

Politika upravující vztah k zaměstnancům

ÚVOD

Naše advokátní kancelář se zavazuje k vytvoření a udržování pracovního prostředí, které podporuje otevřenou komunikaci, respekt, rovné příležitosti a spravedlivé zacházení se všemi našimi zaměstnanci. Tato politika popisuje naše závazky a postupy v těchto oblastech.

ROZSAH PŮSOBNOSTI

Tato politika se vztahuje na všechny naše zaměstnance, bez ohledu na jejich pozici nebo úroveň v organizaci.

KOMUNIKACE

Podporujeme otevřenou a efektivní komunikaci na všech úrovních naší organizace. Každý zaměstnanec má právo a je povzbuzován k vyjádření svých názorů, nápadů nebo obav, pokud se týkají naší činnosti. Vytváříme otevřenou atmosféru, kde se zaměstnanci neobávají sdílet své myšlenky, názory a představy. Věříme, že komunikace je klíčová pro efektivní fungování naší advokátní kanceláře a pro dosažení našich strategických cílů.

RESPEKT A DŮSTOJNOST

Každý zaměstnanec má právo na respekt a důstojné zacházení. Jakékoliv formy diskriminace, obtěžování nebo zastrašování nejsou tolerovány. Jakékoliv porušení této zásady může vést k disciplinárním opatřením, včetně ukončení pracovního poměru. Očekáváme, že všichni naši zaměstnanci budou zacházet s ostatními profesionálně a s úctou.

PROFESNÍ ROZVOJ

Podporujeme a podněcujeme profesní rozvoj všech našich zaměstnanců. Pravidelně nabízíme vzdělávací a školicí příležitosti a povzbuzujeme naše zaměstnance k neustálému vzdělávání a zlepšování.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců je naší prioritou. Dodržujeme všechny platné zákony a regulace týkající se zdraví a bezpečnosti na pracovišti a pravidelně revidujeme naše postupy, aby byly co nejbezpečnější.

ŘEŠENÍ STÍŽNOSTÍ

Vytvořili jsme jasný a transparentní proces pro řešení stížností zaměstnanců. Každý zaměstnanec má právo podat stížnost, pokud se domnívá, že bylo porušeno jeho právo nebo byl nespravedlivě zacházen. Všechny stížnosti budou řádně vyšetřeny a řešeny.

PRŮZKUMY SPOKOJENOSTI

Pravidelně provádíme průzkumy zaměstnanecké spokojenosti, abychom mohli lépe pochopit potřeby a očekávání našich zaměstnanců a dále zlepšovat naše pracovní prostředí a politiky.

DODRŽOVÁNÍ PRINCIPŮ OSN V OBLASTI PRACOVNÍCH PRÁV

Jsme hrdí na to, že dodržujeme principy OSN Global Compact týkající se pracovních práv:

- Podporujeme svobodu sdružování a uznání práva na kolektivní vyjednávání.
- Podporujeme eliminaci všech forem nucené a povinné práce.
- Podporujeme zrušení dětské práce.
- Podporujeme odstranění diskriminace při zaměstnání a povolání.

REVIZE A AKTUALIZACE

Tato politika bude pravidelně revidována a aktualizována, aby odpovídala aktuálním potřebám naší advokátní kanceláře a aby byla v souladu s platnými zákony a regulacemi. Tato politika je platná od data jejího schválení a je pravidelně revidována.

8.2.2023



JUDr. Pavel Novák, advokát